

Die Stadt Burg schreibt die Stelle

Fachangestellte/r für Bäderbetriebe (m/w/d) aus.

Das Aufgabengebiet umfasst im Wesentlichen:

- Aufsicht und Überwachung des Badebetriebs,
- Steuerung, Überwachung und Pflege der bädertechnischen Anlagen und Einrichtungen,
- Erteilung von Schwimmunterricht
- Kontrolle und Überwachung der Wasserqualität nach DIN 19643,
- Mitwirken bei der Erstellung von Betriebsberichten und Statistiken, Führung der Kassenstatistik, Aufnahme von Unfällen, Beschwerden, Verstößen und Diebstählen, etc.,
- Koordination und Durchführung von Pflege-, Reparatur-, Reinigungs- und Desinfektionsarbeiten,
- Kundenfreundliche Betreuung der Badegäste,
- Durchführung von Erste-Hilfe-Maßnahmen sowie die Aufrechterhaltung und Gewährleistung von Sicherheit und Sauberkeit.

Unsere Anforderungen an Sie:

- Eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als Fachangestellter für Bäderbetriebe
- Berufserfahrung wäre wünschenswert
- Selbständiges und verantwortungsbewusstes Arbeiten, gepaart mit einer guten Auffassungsgabe
- Sehr gute Kenntnisse in der Bädertechnik
- Hohe Kommunikations- und Sozialkompetenz sowie Teamfähigkeit
- Sorgfalt und Gewissenhaftigkeit
- Einsatzbereitschaft sowie Flexibilität hinsichtlich der Arbeitszeiten (Schicht-, Wochenend- und Feiertagsdienste)
- Nachweis der Rettungsfähigkeit (DLRG Silber oder gleichwertig, ggf. kann nachgeholt werden)
- Gesundheitliche Eignung und körperliche Belastbarkeit
- Ein einwandfreies erweitertes Führungszeugnis gemäß § 30a BZRG ist vorzulegen

Tätigkeitsaufnahme

zum schnellstmöglichen Zeitpunkt

Vertragsart

Vollzeit; Stelle nicht
teilzeitgeeignet;
Eingruppierung erfolgt
nach der Entgeltordnung
TVöD/VKA in die
Entgeltgruppe 6

Ansprechpartner

Stadt Burg
Sachgebiet Personal
In der Alten Kaserne 2
39288 Burg
personal@stadt-
burg.de

Bewerbungsfrist

05.12.2025



Was bieten wir Ihnen:

- Arbeitsort ist Burg; keine Montagetätigkeit
- einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- eine umfassende Einarbeitung in die Tätigkeit sowie regelmäßige Weiterbildungen/Qualifizierungen
- eine tarifgerechte Vergütung gemäß dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD-VKA) mit allen üblichen Sozialleistungen
- regelmäßige Arbeitszeiten und planbare Bereitschaft
- ein umfangreiches Angebot in der betrieblichen Gesundheitsförderung

Schwerbehinderte werden bei gleicher Qualifikation und Eignung bevorzugt eingestellt.

Hinweis zur Datenverarbeitung:

Mit Einreichung Ihrer Bewerbung stimmen Sie ausdrücklich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu. Diese erfolgt ausschließlich zum Zweck des Bewerbungsverfahrens.

Nach Abschluss des Verfahrens werden Ihre Unterlagen zu den Akten genommen und die personenbezogenen Daten gespeichert. Nach Ablauf der Aufbewahrungsfrist von sechs Monaten werden diese unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen vernichtet bzw. gelöscht. Sofern Sie Ihre Bewerbung nach Beendigung des Auswahlverfahrens zurückerhalten möchten, legen Sie bitte einen ausreichend frankierten Briefumschlag bei.

Mit der Bewerbung verbundene Kosten können nicht erstattet werden.

Gesonderte Eingangsbestätigungen werden nicht ausgefertigt.

Stark
Bürgermeister